

环境、健康与安全政策

一、目的

明确公司的环境、健康与安全(EHS)政策,为营造健康安全的工作环境、保护区域环境提供指南。

二、适用范围

本政策适用于五矿新能源材料(湖南)股份有限公司(以下简称公司)及子公司。

三、机构与职责

(一)公司安全生产和节能环保委员会是公司EHS管理方面最高决策机构,负责制定公司EHS管理方针、目标与绩效,监督EHS相关政策的实施和改进等工作。

(二)安全环保部负责EHS政策的指导、监督与考核。

(三)各单位负责公司EHS政策的有效落实。

四、管理方针及承诺

(一)环境管理方针

公司环境管理方针:“遵守法规,防治污染,节能减排,绿色发展”。

承诺:严格遵守环境保护法律法规,持续优化环境管理策略和措施,对生产运营过程中产生的废水、废气、厂界噪声、固体废物进行有效防治,不断追求更高的环境绩效,推动污染物减排,废弃物减量化、资源化和无害化;积极与投资者、政府、社区等相关方进行沟通,共同提升公司环境管理水平。

(二)职业健康安全管理方针



公司职业健康安全管理方针：“安全第一、以人为本，预防为主、全员参与，综合治理、持续改进”。

承诺：依法依规落实安全生产责任，不断提高安全管理水平，预防和减少安全事故发生，履行社会责任，努力为员工营造健康、安全和舒适的工作环境，为保护员工身心健康履行企业应尽的职责，促进公司、员工与社会和谐发展。

五、管控措施

（一）法规遵循与更新

1. 定期组织识别和更新与公司活动、产品和服务相关的环境、健康与安全法律法规及其他要求，形成清单，并传达给全体员工和相关方。

2. 定期组织员工进行法规培训，确保员工了解并遵守相关法律法规。

（二）风险评估与管控

1. 定期识别公司业务范围内的环境、健康与安全风险，包括环境因素、危险源等，形成风险清单。对风险进行全面评估，确定风险等级和可能造成的影响。

2. 根据风险评估结果，制定相应的风险控制措施及行动计划，明确责任部门 and 责任人。风险控制措施包括工程技术措施、管理措施、培训教育措施和个体防护措施等，确保风险得到有效管控。

（三）员工参与和教育培训

1. 公司制定年度环境、健康与安全培训计划，组织开展各类环境、健康与安全培训活动，确保员工接受必要的培训，提升员工安全环保意识。

2. 培训内容应涵盖 EHS 相关管理制度、安全操作规程、



应急处理技能、节能环保及职业健康防护知识等。建立培训档案，记录员工培训情况，包括培训时间、培训内容、考核结果等。

(四) 应急管理

1. 公司根据业务特点和潜在风险，制定相应的应急预案，包括火灾、爆炸、泄漏、自然灾害等。应急预案应明确应急组织机构、职责分工、应急响应程序、应急救援措施等内容。

2. 定期组织应急演练，检验和提高应急预案的有效性和员工的应急响应能力。演练结束后，应对演练效果进行评估，总结经验教训，对应急预案进行修订和完善。

3. 配备必要的应急物资，如消防器材、急救药品、防护用品等，并定期对应急物资进行检查、维护和更新，确保应急物资处于良好状态。

(五) 员工健康安全防护

1. 公司免费为员工提供劳动防护用品，并培训、指导员工正确使用。设置除尘器、消音器等职业卫生防护设施以及安装隔离板、防护罩等安全防护装置，定期对各职业健康安全防护设施进行检查维护。

2. 定期对从事职业危害的岗位员工进行体检，做好职业病的预防与控制。公司制定完善的工伤、职业病调查程序，有效快速处理工伤事故，保障员工权益。

(六) 事故调查与处理

1. 发生安全环保事故后，事故现场人员应立即向部门负责人报告，部门负责人应及时向公司相关领导报告。报告内容应包括事故发生时间、地点、经过、伤亡情况、初步原因分析等，公司根据事故情况及时向上级单位及政府相关部门



进行报告。

2. 公司安全生产和节能环保委员会组织相关部门成立事故调查组，对事故进行调查。事故调查组应查明事故原因、经过和损失情况，认定事故责任，提出处理建议和防范措施。

3. 根据事故调查结果，对事故责任单位和责任人进行严肃处理。同时，责任单位应制定整改措施，落实整改责任，有效防止今后再次发生类似事故。公司安全生产和节能环保委员会对整改情况进行跟踪监督，确保整改措施有效实施。

（七）危险化学品管理

1. 公司建立危险化学品管理制度，确保危险化学品的安全使用、储存和处置。建立危险化学品清单，明确危险化学品的种类、数量、使用部门和储存位置；及时向员工、供应商及其他利益相关者提供危险化学品的相关信息。

2. 加强员工培训，确保员工正确操作和使用危险化学品；采取有效的安全防护措施，防止危险化学品泄漏、爆炸等事故发生；建立应急响应机制，制定应急预案，提高应对危险化学品事故的能力。

（八）污染物管理

1. 针对生产运营过程中产生的废水、废气、厂界噪声、固体废物，公司制定有效的内部管理制度，各废水、废气、噪声均配套建设污染防治设施，并规范运行，定期监测和监控，保证废水、废气、厂界噪声达标排放和固体废物的合规利用、处置。

2. 公司高度重视水资源的循环利用，深度推进生产工艺废水减排和再利用，实现水资源的减量化和再利用；积极推动固体废物减量化、无害化和资源化，对于一般工业固废，



委托有主体资格和技术能力的单位进行循环利用或无害化处置，对于危险废弃物，委托有对应资质的单位进行循环利用或无害化处置。

（九）清洁生产

1. 优先选用绿色环保型原辅材料，并通过优化生产工艺流程、改进设备以及精益化生产方式，最大限度减少原辅材料与能源、水资源的浪费，提高物料回收率、减少废弃物的排放。

2. 积极探索将生产过程中产生的废料及其他副产品重新纳入生产循环或进行合理的外部转移销售，实现资源的二次价值挖掘。

（十）能源管理

1. 公司积极推动能源绿色低碳转型，不断增加可再生能源及绿电使用比例，并实施光伏发电项目，开发和使用清洁能源。

2. 公司优选和使用高效节能设备，建立能源管理信息化系统，实时监测能源消耗和温室气体排放；通过数据分析挖掘节能潜力，制定针对性的能源管理措施，持续提升能源管理效率。

3. 持续开展节能环保宣传活动，提高员工节能环保意识。

（十一）安全环保文化建设

1. 通过内部刊物、宣传栏、网站、培训等多种渠道，同时通过“职业病防治宣传周”“安全生产活动月”“节能宣传周”“消防日”等广泛宣传安全环保文化理念，提高员工对安全环保的重视程度。

2. 公司建立安全环保激励机制，对在安全环保工作中表

现突出的部门和个人进行表彰和奖励。鼓励员工积极参与安全环保活动，营造良好的安全环保文化氛围。

（十二）供应商管理

1. 公司采购部门将 EHS 要求纳入供应商评估和选择标准，对供应商的环境、健康与安全管理能力进行评估，优先选择管理水平高、信誉良好的供应商合作。

2. 各供应商应履行自身责任，保障其员工的健康与权益，遵守我公司相关规章制度，公司将开展供应商评价，定期对供应商开展审核与交流工作。

六、管理评审

定期对各单位环境、健康与安全管理绩效和目标进行评估，根据绩效评估结果，公司安全生产和节能环保委员会向各单位反馈评估意见，指出存在的问题和不足，提出改进建议。各单位根据反馈意见，制定改进措施，持续提升环境、健康与安全管理绩效。